



คำสั่งเทศบาลตำบลนาเรือง

ที่ ๑๓๑ / ๒๕๖๗

เรื่อง คณะกรรมการจริยธรรม ของเทศบาลตำบลนาเรือง

เพื่อเป็นการสมควร ในการจัดทำ แก้ไข ปรับปรุง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ของเทศบาลตำบลนาเรือง ให้สอดคล้องกับภารกิจในการปฏิบัติราชการ ประกอบโครงสร้างส่วนราชการ การบริหารราชการ และหน้าที่การปฏิบัติราชการของพนักงานในองค์กร ของเทศบาลตำบลนาเรือง โดยให้เป็นไปตามแนวทาง ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๔ รวมถึงระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทาง จริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามแนวทางการจัดทำประมวล จริยธรรม ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม ของเทศบาลตำบลนาเรือง ดังนี้

(ก) ปลัดเทศบาล/รองปลัดที่ได้รับมอบหมาย

๑. นายมานพพงศ์ ชัยพิศิษฐ์ ปลัดเทศบาล ประธานกรรมการ

(ข) ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่ง สายบริหาร

๒. นายทรงกลด อาธิเวช ผู้อำนวยการกองช่าง กรรมการ

๓. นางสาวภัสสร สุทธิโยธา ผู้อำนวยการกองการศึกษา กรรมการ

(ค) ข้าราชการที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหาร

๔. นางสาวอาทิตยา เชื้อพรมมา นิติกรปฏิบัติการ กรรมการ

๕. นางสาวปรีชาติ พันธวารีย์ นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ กรรมการ

(ง) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก

๖. นายทองหล่อ บุราไกร กำนันตำบลนาเรือง กรรมการ

๗. นายชัย มนทินอาสน์ ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๘ กรรมการ

(จ) เลขาธิการและผู้ช่วยเลขาธิการ

๘. นายชัยวัฒน์ ราชบรรดิษฐ์ หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล กรรมการ

๙. ว่าที่ ร.อ.ณัฐวุฒิ บุญเอนก นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ผู้ช่วยเลขาธิการ

๑๐. นางดวงเดือน ละม่อมสาย ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ผู้ช่วยเลขาธิการ

ให้คณะกรรมการจริยธรรม มีหน้าที่ดังนี้

- (๑) ควบคุม กำกับดูแล ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรม ของเทศบาลตำบลนาเรือง

- (๒) สอดส่องดูแล ให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กร ในกรณีที่มีข้อสงสัย หรือมีข้อร้องเรียน ว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือกรณีที่มีการอุทธรณ์การลงโทษผู้ฝ่าฝืน ตามประมวลจริยธรรม ต้องดำเนินการไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว
- (๓) ให้คณะกรรมการจริยธรรม หรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย มีหน้าที่ขอให้กระทรวง กรม หรือหน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง หรือส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัด มาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่อง ที่สอบสวน
- (๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำหรือให้ส่งเอกสาร และหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน
- (๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหา อันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้ว ให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่น ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด
- (๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบ ในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (๗) คู่ปกครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม อย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น
- (๘) ดำเนินการตามประมวลจริยธรรม หรือตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมาย

โดยการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง มาบังคับใช้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายวิทยา โลมากาล)

นายกเทศมนตรีตำบลนาเรียง