

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ
(ITA) ของเทศบาลตำบลนาเรือง ปี พ.ศ. ๒๕๖๓

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐของเทศบาลตำบลนาเรือง ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามประกาศของสำนักงาน ปปช.

คะแนนภาพรวมของเทศบาลตำบลนาเรือง : ๕๐.๑๓ คะแนน ระดับผลประเมิน : E รายละเอียด ค่าคะแนนที่ได้โดยเรียงจากคะแนนที่สูงที่สุด OIT ดังนี้

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้
๑	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๒.๙๒
๒	การปฏิบัติหน้าที่	๘๑.๗๕
๓	การปรับปรุงการทำงาน	๘๑.๐๓
๔	คุณภาพการดำเนินงาน	๘๐.๗๓
๕	การใช้อำนาจ	๗๓.๗๑
๖	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๒.๑๐
๗	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๖๘.๔๕
๘	การใช้งบประมาณ	๖๕.๙๓
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๑๙.๗๕
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๐.๐๐

การวิเคราะห์ข้อมูล

จากตารางข้างต้นจะเห็นได้ว่าตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากที่สุด คือด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร คะแนนที่ได้ ๘๒.๙๒ คะแนน ด้านที่ได้คะแนนน้อยที่สุด OIT การเปิดเผยข้อมูล ๑๙.๗๕ คะแนน ด้านที่ไม่ได้คะแนนเลย คือ OIT ด้านการป้องกันการทุจริต คะแนนเท่ากับ ๐.๐๐ คะแนน

จากคะแนนประเมิน OIT ด้านที่ไม่ได้คะแนนเลย คือด้านการป้องกันการทุจริต และด้านการเปิดเผยข้อมูล จากสอบถามเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ในการกรอกข้อมูลลงในระบบ OIT ว่าได้กรอกข้อมูลครบถ้วนเกือบทุกข้อแล้ว แต่การประกาศผลประเมินของ ปปช. ได้คะแนนน้อยมาก และน้อยกว่าในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ และด้านที่ไม่ได้คะแนนเลยคือ ในด้านการป้องกันการทุจริต คณะกรรมการตรวจประเมินได้ให้เหตุผลและข้อคิดเห็นว่า การเปิดเผยข้อมูล OIT ของเทศบาลตำบลนาเรือง ไม่สามารถแสดงช่องทางเข้าถึงข้อมูล จากเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อพิสูจน์ว่า ประชาชนสามารถเข้าถึงได้จากหน้าเว็บไซต์หน่วยงานจริง แบบวัด OIT เป็นการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานต่างๆ ที่เป็นปัจจุบันของหน่วยงานภาครัฐสู่สาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานอย่างครบถ้วน และง่ายต่อการเข้าถึงและแสดงเจตนาธรมในการป้องกันปราบปรามการทุจริตโดยมีมาตรการที่เป็นรูปธรรม

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

สรุป จากข้อแนะนำ/ความคิดเห็นของผู้ประเมินฯ และจากการสอบถามเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการรวบรวมเอกสาร ในการกรอกข้อมูลลงระบบประเมิน OIT ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่ผ่านมา

พบว่า จุดอ่อน/ข้อบกพร่อง

๑. การเปิดเผยข้อมูลและกรอกข้อมูลลงในระบบ OIT ไม่เผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่เข้าถึงและง่ายต่อการสืบข้อมูลได้โดยง่าย ทุกช่วงเวลา และต้องเป็นการเข้าถึงผ่าน URL บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. OIT ผู้ดูแล เว็บไซต์ของหน่วยงานของเทศบาลตำบลนาเรือง ขาดทักษะไม่มีความรู้ความสามารถในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัย และมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

แนวทางแก้ไข /ปรับปรุง

- อบรมความรู้พัฒนาทักษะความรู้ความสามารถบุคลากรผู้กรอกข้อมูลลงในระบบประเมิน OIT และดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงาน

แนวทางปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ผู้กรอกข้อมูลลงในระบบ OIT

- ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ รวบรวมเอกสารที่เกี่ยวข้องแล้วกรอกข้อมูลลงในระบบ OIT หากเกิดปัญหาในการดำเนินการ ที่ไม่สอดคล้อง ตามแนวทางแก้ไขจุดอ่อน/ข้อบกพร่อง เพื่อยกระดับค่าคะแนน ให้ติดต่อประสานงาน ขอความคำแนะนำจากผู้ดูแล ระบบเว็บไซต์ของหน่วยงาน และรายงานผู้บังคับบัญชาตามสายบังคับบัญชาทราบตามลำดับชั้น ทันที

๑. การวิเคราะห์ผลประเมิน ITA ปี พ.ศ. ๒๕๖๓

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)		
การใช้งบประมาณ	๖๕.๙๓ คะแนน	-
การปฏิบัติหน้าที่	๘๑.๗๕ คะแนน	-
การใช้อำนาจ	๗๓.๗๑ คะแนน	-
การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๒.๑๐ คะแนน	-
การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๖๘.๔๕ คะแนน	-
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)		
คุณภาพการดำเนินงาน	๘๐.๗๓ คะแนน	-
การปรับปรุงการทำงาน	๘๑.๐๓ คะแนน	-
ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๒.๙๒ คะแนน	-
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะ (OIT)		
การเปิดเผยข้อมูล	๑๙.๗๕ คะแนน	- จากผลคะแนน OIT ประเด็นการเปิดเผยข้อมูล ได้ ๑๙.๗๕ คะแนน และประเด็น ที่ ๒ การป้องกันการทุจริต ได้ ๐ คะแนน ผลวิเคราะห์ พบว่า <u>ประเด็น ที่ ๑</u> ด้านการเปิดเผยข้อมูลและกรอกข้อมูลลงในระบบ การเปิดเผยข้อมูล ไม่มีเผยแพร่ในหัวข้อ หรือตำแหน่งที่เข้าถึงและง่ายต่อการสืบข้อมูลได้โดยง่าย ทุกช่วงเวลา และการเข้าถึงไม่ผ่าน URL บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน <u>ประเด็นที่ ๒</u> เว็บไซต์ของหน่วยงานของเทศบาลตำบลนาเรื่อง ไม่มีการปรับปรุง พัฒนา ระบบให้ทันสมัยสอดคล้องกัน หัวข้อการประเมิน และมีการติดต่อสื่อสารผ่านทางเว็บไซต์
การป้องกันการทุจริต	๐.๐๐ คะแนน	

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปิงงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จากการประชุมของเทศบาลตำบลนาเรื่อง เมื่อวันที่ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ผู้บริหารท้องถิ่นและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลนาเรื่อง ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. พัฒนาทักษะเจ้าหน้าที่ผู้กรอกข้อมูลลงในระบบ และปรับปรุงเว็บไซต์ของเทศบาลให้ทันสมัย	๑. อบรมเจ้าหน้าที่ผู้กรอกข้อมูลในระบบ ๒. แจ้งให้ผู้ดูแลระบบปรับปรุงเว็บไซต์	สำนักปลัด	เดือนมีนาคม ๖๔- ถึงเดือน เมษายน ๖๔	- รายงานผลของเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ
๒. การปลูกจิตสำนึกฐานความคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม	๑. จัดอบรมให้ความรู้การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	สำนักปลัด	๒๗ - ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔	- การจัดทำโครงการอบรมความรู้ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน