



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลนาเรือง

โทร ๐๔๕ ๒๕๑ ๒๐๖

ที่ อบ ๘๒๑๐๑/๒๕๖๕

วันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การวิเคราะห์ข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลนาเรือง

ตามที่สำนักงาน ป.ช. จัดทำโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงาน  
ภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และเทศบาลตำบลนาเรือง ได้เข้ารับการประเมินคุณธรรมฯ กับสำนักงาน  
ป.ช. ในปีพ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ผ่านมา นั้น สำนักงาน ป.ช. ได้ประกาศคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน  
การดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และเทศบาลตำบลนาเรือง ได้ระดับคะแนน  
๘๓.๑๒ คะแนน อยู่ในระดับ A ผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่ ป.ช. กำหนด นั้น

แต่มีบางตัวชี้วัดที่ผลการประเมินได้คะแนนต่ำ โดยเรียงข้อมูลจากที่ได้คะแนนต่ำสุดจำนวน ๓ ตัวชี้วัด  
ดังนี้ ๑) การใช้จ่ายงบประมาณ ได้คะแนน ๘๑.๘๓ คะแนน ๒) การใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนน ๘๓.๐๘ คะแนน  
๓) การแก้ปัญหาการทุจริต ได้คะแนน ๘๔.๑๘ คะแนน ที่เป็นจุดอ่อนที่จะต้องได้รับการพัฒนายกระดับให้ได้คะแนนที่  
สูงขึ้น ในปีพ.ศ. ๒๕๖๖ จึงได้วิเคราะห์ข้อมูลผลประเมินฯ โดยการรวบรวมข้อมูลในด้าน IT EIT OIT ที่เกี่ยวข้องกับ  
การประเมินคุณธรรมฯ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้วิเคราะห์ข้อมูลผลการประเมินฯ และข้อเสนอแนะของผู้ตรวจประเมินสำ  
มาปรับปรุงเพื่อยกระดับคะแนน เตรียมความพร้อมรับการประเมินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ  
ดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

### ข้อเสนอแนะเพื่อพิจารณา

-เห็นควร นำเสนอข้อมูลผลการประเมินคุณธรรมฯ และข้อเสนอแนะของผู้ตรวจประเมิน ให้แก่คณะ  
ผู้บริหารท้องถิ่นและคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เพื่อพิจารณากำหนดหา  
แนวทางมาตรวจตรา เพื่อยกระดับคะแนนให้ได้คะแนนที่สูงขึ้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นายชัยวัฒน์ ราชบรรดิษฐ์)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความคิดเห็นปลัดฯ .....

(นายมานพพงศ์ ชัยพิศิษฐ์)

ปลัดเทศบาลตำบลนาเรือง

ข้อสั่งการของนายกเทศมนตรี .....

(นายวิทยา โลมากาล)

นายกเทศมนตรีตำบลนาเรือง

แบบรายงาน  
รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม  
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ  
หน่วยงานภาครัฐ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



เทศบาลตำบลนาเรือง  
อำเภอนาเยี่ย จังหวัดอุบลราชธานี

## การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

\*\*\*\*\*

### หลักการประเมิน

แนวคิด “Open to Transparency” ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมิน ITA ที่มาจาก “เปิด” ๒ ประการ คือ “เปิดเผยข้อมูล” ของหน่วยงานภาครัฐเพื่อให้สาธารณชนได้ทราบและสามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้ และ “เปิดโอกาส” ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและประชาชนผู้รับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐได้เข้ามามีส่วนร่วมประเมินหรือแสดงความคิดเห็นต่อหน่วยงานภาครัฐผ่านการประเมิน ITA ซึ่งการ “เปิด” ทั้ง ๒ ประการข้างต้นนั้นจะช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสและนำไปสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของทุกภาคส่วน ทั้งนี้ การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ไม่ได้มุ่งเน้นให้หน่วยงานที่เข้ารับ การประเมินปฏิบัติเพียงเพื่อให้ได้รับผลการประเมินที่สูงขึ้นเพียงเท่านั้น แต่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐบรรลุตามเป้าหมาย มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๔ ตามที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ต่อไป

### เครื่องมือในการประเมิน

เครื่องมือในการประเมินประกอบด้วย ๓ เครื่องมือ ดังนี้

#### ๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเองโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในโดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเองใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

#### ๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเองโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกโดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมินใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

#### ๓. แบบตรวจการเปิดเผยสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตอบมีหรือไม่มีการเปิดเผยข้อมูล พร้อมทั้งระบุ URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูล และระบุคำอธิบายเพิ่มเติมประกอบคำตอบโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ ใน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล(ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐานการบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณการบริหาร

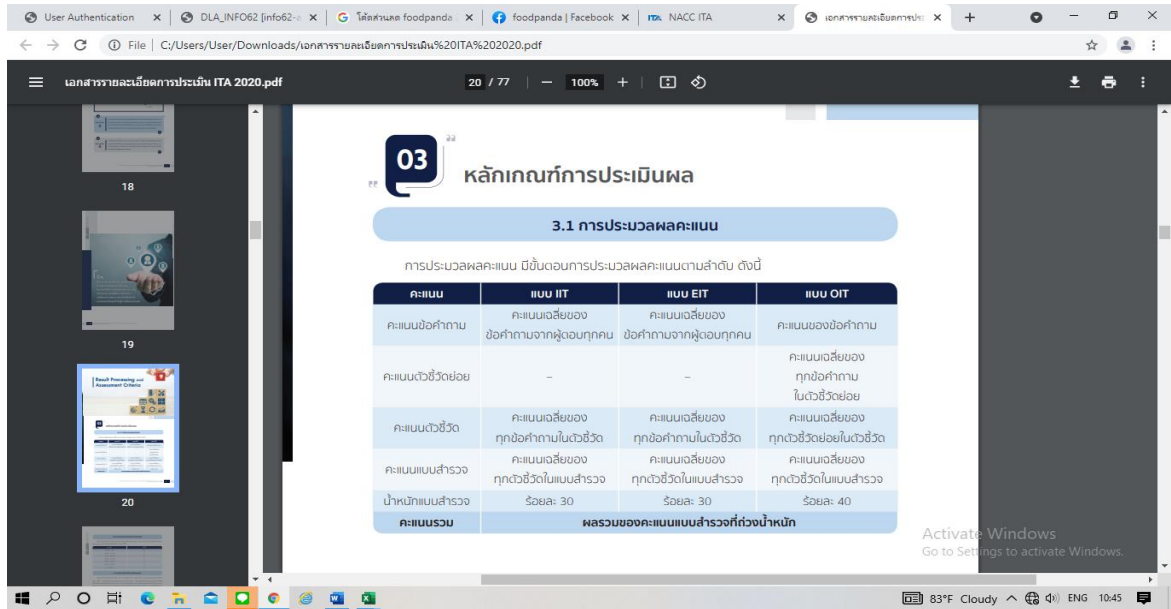
/และพัฒนาทรัพยากร...

และพัฒนาทรัพยากรบุคคลและการส่งเสริมความโปร่งใส) และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต (ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต)

### หลักเกณฑ์การประเมินผล

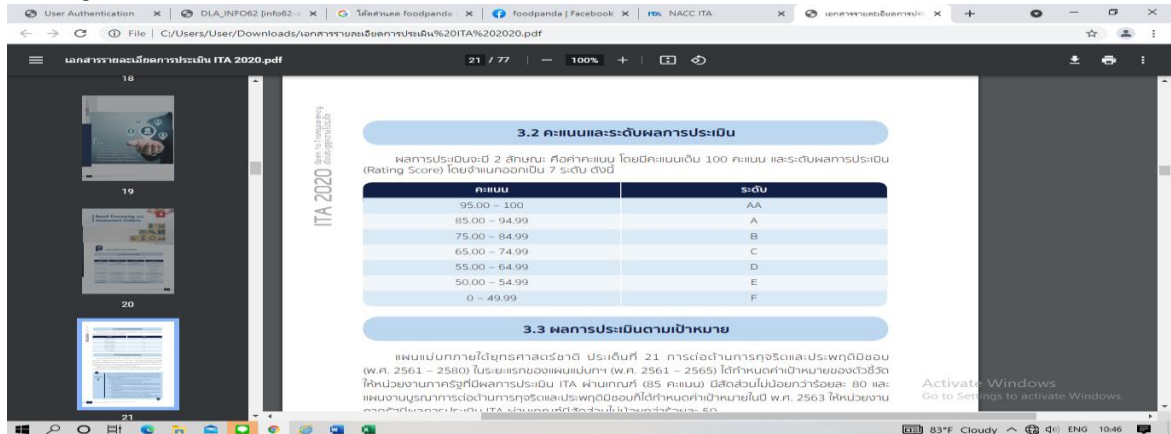
#### ๑. การประมวลผลคะแนน

การประมวลผลคะแนน มีขั้นตอนการประมวลผลคะแนนตามลำดับ ดังนี้



#### ๒. คะแนนและระดับผลการประเมิน

ผลการประเมินจะมี ๒ ลักษณะ คือ ค่าคะแนน โดยมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และระดับผลการประเมิน (Rating Score) โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้



#### ๓. ผลการประเมินตามเป้าหมาย

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้กำหนดค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ให้หน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนน) มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของ เทศบาลตำบลนาเรือง

คะแนนภาพรวมหน่วยงาน เทศบาลตำบลนาเรือง : ๙๓.๑๓ คะแนน ระดับผลการประเมิน A

เทศบาลตำบลนาเรือง ได้วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยจำแนกตามเครื่องมือการประเมิน และระบุประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข โดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสรวมถึงการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ โดยมีรายละเอียดดังนี้

การวิเคราะห์ผลการประเมินจำแนกตามเครื่องมือการประเมิน

ลำดับ	เครื่องมือการประเมิน	ตัวชี้วัด	คะแนน	ผลการประเมิน
๑	IIT	การปฏิบัติหน้าที่	๙๑.๓๙	ผ่านเกณฑ์
๒	IIT	การใช้งบประมาณ	๘๑.๘๓	ไม่ผ่านเกณฑ์
๓	IIT	การใช้อำนาจ	๘๖.๒๕	ผ่านเกณฑ์
๔	IIT	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๘๓.๐๘	ไม่ผ่านเกณฑ์
๕	IIT	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๔.๑๘	ไม่ผ่านเกณฑ์
๖	EIT	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๙.๑๒	ผ่านเกณฑ์
๗	EIT	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๗.๔๗	ผ่านเกณฑ์
๘	EIT	การปรับปรุงการทำงาน	๙๔.๒๘	ผ่านเกณฑ์
๙	OIT	การเปิดเผยข้อมูล	๙๒.๑๔	ผ่านเกณฑ์
๑๐	OIT	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐	ผ่านเกณฑ์

๑) ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน โดยพิจารณาจากตัวชี้วัดที่ได้รับคะแนนน้อยกว่า ๘๕ คะแนน และมีคะแนนน้อยที่สุด ๒ อันดับ ดังนี้

๑.๑) ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ๙๑.๓๙ คะแนน ผลการประเมิน

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) และแนวทางการพัฒนาโดยพิจารณาจากคำถามที่ได้รับคะแนนน้อยกว่า ๘๕ คะแนน และมีคะแนนน้อยที่สุด

ข้อความคำถาม	คะแนน	ประเด็นที่ควรพัฒนา/รักษาระดับ
๗ ท่านทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือของส่วนงานที่ท่านปฏิบัติหน้าที่ มากน้อยเพียงใด	๗๔.๐๕	หน่วยงานควรพัฒนาในเรื่องการประชาสัมพันธ์ข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงาน เช่น เมื่อมีการดำเนินโครงการเสร็จสิ้นควรสรุปค่าใช้จ่ายโดยคร่าวๆ แจ้งในที่ประชุมประจำเดือนเพื่อทราบ ประโยชน์อื่น ๆ

/ข้อความ...

ข้อคำถาม	คะแนน	ประเด็นที่ควรพัฒนา/รักษาระดับ
๑๐ หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	๘๓.๐๕	จัดให้มีประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน และกำกับให้ทุกคนนำไปสู่การปฏิบัติ มีการรายงานติดตามผลการดำเนินการอย่างสม่ำเสมอสร้างเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่มีความซื่อสัตย์สุจริต
๑๒ หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	๗๕.๘๓	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานไม่ให้มีการเอื้อประโยชน์ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน หน่วยงานควรรักษาระดับและส่งเสริมกำกับเจ้าหน้าที่ทุกคนในองค์กรให้รักษามาตรฐานที่ดีในการปฏิบัติตนให้ดียิ่งต่อไป

**๑.๒) ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล ๙๒.๑๔ คะแนน**

แบบตรวจการเปิดเผยสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) และแนวทางการพัฒนาโดยพิจารณาจากคำถามที่ได้รับคะแนน ๐ คะแนน

เครื่องมือการประเมิน	ตัวชี้วัด/ตัวชี้วัดย่อย	คะแนน	แนวทางการพัฒนา
OIT	<b>การบริหารงาน</b>		
ประเด็นการประเมิน	ข้อ ๐๑๒ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	๐	ผู้บริหารมอบหมายเจ้าหน้าที่แต่ละส่วนงานดำเนินการรายงานผลการดำเนินงานรอบ ๑๒ เดือนของปีที่ผ่านมา เสนอให้ข้อมูลแก่เจ้าหน้าที่ที่ผู้บริหารมอบหมายให้จัดทำรายงานในภาพรวมของหน่วยงานให้ครบทุกองค์ประกอบของข้อมูล (ข้อมูลปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ) เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์หน่วยงานตนเองให้เป็นปัจจุบัน ผู้บริหารมีการกำกับติดตามการดำเนินการ
	<b>การปฏิบัติงาน</b>		
	ข้อ ๐๑๓ คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	๐	เจ้าหน้าที่แต่ละภารกิจงานต้องจัดทำคู่มือสำหรับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่แต่ละภารกิจงานให้ครอบคลุมทุกภารกิจงาน และเผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงานบนเว็บไซต์หน่วยงาน ผู้บริหารมีการกำกับติดตามการดำเนินการ

เครื่องมือ การประเมิน	ตัวชี้วัด/ตัวชี้วัดย่อย	คะแนน	แนวทางการพัฒนา
OIT	<b>การบริหารการเงินงบประมาณ</b>		ผู้บริหารมอบหมายเจ้าหน้าที่ดำเนินการ
ประเด็นการ ประเมิน	ข้อ ๐๒๐ รายงานผลการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี	๐	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี เสนอให้ข้อมูลแก่เจ้าหน้าที่ที่ผู้บริหาร มอบหมายให้จัดทำรายงานในภาพรวมของ หน่วยงานให้ครบทุกองค์ประกอบของ ข้อมูล (ข้อมูลปัญหา อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ) ให้เป็นปัจจุบัน ผู้อำนวยการ กองคลังตรวจสอบความถูกต้องรายงาน ผู้บริหารเปิดเผยบนเว็บไซต์หน่วยงานให้ เป็นปัจจุบัน

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ เทศบาลตำบลนาเรือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ เทศบาลตำบลนาเรือง ดังนี้

เครื่องมือการประเมิน IIT

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

ประเด็นที่ต้องปรับปรุงแก้ไข/ ประเด็นที่ต้องพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอนหรือวิธีการ/มาตรการ	การรายงานผลและการกำกับติดตาม กำหนดเวลาแล้วเสร็จ
๑๗ ท่านทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณ ของหน่วยงานหรือของส่วนงานที่ท่าน ปฏิบัติหน้าที่ มากน้อยเพียงใด	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กอง การศึกษา	๑.เจ้าหน้าที่ทุกภารกิจงานต้องดำเนินการ ประชาสัมพันธ์งานในภารกิจของตนเองให้เป็น ปัจจุบัน ๒.เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์หน่วยงานและ ช่องทางอื่นๆ	๑.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรายงานผลการ ดำเนินการให้ผู้บริหารทราบทุกเดือน ๒.เมื่อมีการดำเนินโครงการเสร็จสิ้นควร สรุปค่าใช้จ่ายโดยคร่าวๆแจ้งในที่ประชุม ประจำเดือนเพื่อทราบ ประโยชน์อื่น ๆ
๑๘ หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	เจ้าหน้าที่ทุกท่าน	จัดให้มีประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน และกำชับให้ทุกคน นำไปสู่การปฏิบัติ มีการรายงานติดตามผลการ ดำเนินการอย่างสม่ำเสมอสร้างเป็นวัฒนธรรม องค์กรที่มีความซื่อสัตย์สุจริต	๑.จัดให้มีประมวลจริยธรรมสำหรับ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน และ กำชับให้ทุกคนนำไปสู่การปฏิบัติ มีการ รายงานติดตามผลการดำเนินการอย่าง สม่ำเสมออย่างน้อย เดือนละ ๑ ครั้ง ๒.จัดกิจกรรมหน้าเสาธงหลังเคารพธงชาติ ปฏิญาณตนให้มีความซื่อสัตย์สุจริต มี จิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ เดือนละ ๑ ครั้ง
๑๙ หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง ที่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดราย หนึ่ง มากน้อยเพียงใด	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กอง การศึกษา		๓.แสดงกิจกรรมเชิงสัญลักษณ์สัญลักษณ์ มือขวาทับมือซ้าย หมายถึงการต่อต้าน ทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อสร้างความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน เดือนละ ๑ ครั้ง ๔.ผู้บริหารกำชับติดตามการประชาสัมพันธ์ ทุกเดือน

/ประเด็นที่ต้องปรับปรุง...



เครื่องมือการประเมิน OIT  
ตัวชี้วัดที่ ๙.๒ การบริหารงาน

ประเด็นที่ต้องปรับปรุงแก้ไข/ ประเด็นที่ต้องพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอนหรือวิธีการ/มาตรการ	การรายงานผลและการกำกับติดตาม กำหนดเวลาแล้วเสร็จ
-แผนการดำเนินงาน/การบริหาร งบประมาณ	ทุกภารกิจงานจัดทำข้อมูลในสวนงาน ตนเอง และส่งมอบให้สำนักปลัดรวบรวม	๑.เมื่อข้อบัญญัติงบประมาณดำเนินการแล้ว เจ้าหน้าที่ทุกภารกิจงานวางแผนการดำเนินงาน ในสวนงานของตน ให้มีข้อมูลอย่างน้อย โครงการ หรือกิจกรรม งบประมาณที่ใช้ ระยะเวลาที่ ดำเนินการ ส่งมอบรายละเอียดให้สำนักปลัด ๒.เจ้าหน้าที่แต่ละภารกิจสรุปรายงานผลการ ดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน ๓.เจ้าหน้าที่แต่ละภารกิจสรุปรายงานผลการ ดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๔.สำนักปลัดรวบรวมเป็นเนื้อหาภาพรวมของ หน่วยงาน ๕. รายงานผู้บริหาร ๖.เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์หน่วยงานและ ช่องทางอื่นๆ	๑.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบจัดทำแผน ดำเนินงานประจำปีงบประมาณภายใน เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ ๒.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรายงานผลการ ดำเนินงานตามแผนดำเนินงานรอบ ๖ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๖ ๓.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรายงานผลการ ดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายในเดือนธันวาคม ๒๕๖๕ ๔.ผู้บริหารกำกับติดตามการดำเนินการให้ เจ้าหน้าที่ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน ระยะเวลาที่กำหนด

/ประเด็นที่ต้อง...

ประเด็นที่ต้องปรับปรุงแก้ไข/ ประเด็นที่ต้องพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอนหรือวิธีการ/มาตรการ	การรายงานผลและการกำกับติดตาม กำหนดเวลาแล้วเสร็จ
- การปฏิบัติงาน	- ทุกภารกิจงานจัดทำข้อมูลในส่วนงานตนเอง และส่งมอบให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์	-เจ้าหน้าที่ทุกภารกิจงาน จัดทำข้อมูลการมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับตำแหน่งใดหรืองานใดในส่วนงานตนเองอย่างน้อย ๑ งาน และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน กรณีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้จัดทำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับภารกิจใดตำแหน่งใดไว้แล้วให้นำคู่มือที่เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานได้	๑.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ กลุ่มละ ๑ ภารกิจ รายงานผู้บริหาร และเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน ภายในเดือนมกราคม ๒๕๖๖ ๒.ผู้บริหารกำกับติดตามการดำเนินการให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการภายในเดือนมกราคม ๒๕๖๖

ตัวชี้วัดที่ ๙.๒ การบริหารเงินงบประมาณ

ประเด็นที่ต้องปรับปรุงแก้ไข/ ประเด็นที่ต้องพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอนหรือวิธีการ/มาตรการ	การรายงานผลและการกำกับติดตาม กำหนดเวลาแล้วเสร็จ
-รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	สำนักปลัด/กองคลัง ๑.ดำเนินการจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ให้เป็นปัจจุบัน ๒.รายงานผู้บริหาร ๓.เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์หน่วยงานและช่องทางอื่นๆ	๑.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๒.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้ครบทุกเดือนให้เป็นปัจจุบันแยกรายเดือนแต่ละเดือนให้ชัดเจนและเป็นปัจจุบัน ๔.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๒๕๖๕ ภายในเดือนธันวาคม ๒๕๖๕	- สำนักปลัด/กองคลัง ดำเนินการจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๒๕๖๕ ภายในเดือนธันวาคม ๒๕๖๕