



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลนาเรือง โทร ๐-๔๕๒๕-๑๒๐๖ - ๗

ที่ อบ ๘๒๑๐๑/๑๕๒

วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติประกาศหลักเกณฑ์การสร้างขวัญกำลังใจ และการลงโทษแก่พนักงาน

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลนาเรือง

ด้วยเทศบาลตำบลนาเรือง เป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่มีความใกล้ชิดกับ ประชาชน ซึ่งจะต้องดูแล และตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นให้ได้รับการบริหารสาธารณธะอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งในการบริหารกิจการต่างๆ ย่อมส่งผลกระทบต่อทั้งโดยตรงและทางอ้อมต่อผู้รับบริการ

เทศบาลตำบลนาเรือง จึงได้จัดทำประกาศหลักเกณฑ์การสร้างขวัญกำลังใจ และการลงโทษแก่พนักงาน เพื่อให้การบริหารกิจการของเทศบาลตำบลนาเรือง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชน และการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติหน้าที่เต็มกำลังสติปัญญาและความสามารถ พร้อมขออนุญาตแจ้งเวียนพร้อมเผยแพร่ลงในเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลนาเรือง <https://www.naruang.go.th/> ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศที่แนบมาพร้อมนี้

(นายชัยวัฒน์ ราชบรรดิษฐ์)

หัวหน้าสำนักปลัด

- ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลนาเรือง.....

(นายมานพวงศ์ ชัยพิศิษฐ์)

ปลัดเทศบาลตำบลนาเรือง

- ความเห็นรองนายกเทศมนตรี.....

(นางกฤตญาวิทย์ ศรีระดา)

รองนายกเทศมนตรี

- ความเห็นนายกเทศมนตรี.....

(นายวิทยา โสมากาล)

นายกเทศมนตรีตำบลนาเรือง



ประกาศเทศบาลตำบลนาเรียง

เรื่อง หลักเกณฑ์การสร้างขวัญกำลังใจ และการลงโทษแก่พนักงาน ในสังกัดเทศบาลตำบลนาเรียง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลนาเรียง เป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่มีความใกล้ชิดกับ ประชาชน ซึ่งจะต้องดูแล และตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ให้ได้รับการบริหารสาธารณะ อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งในการบริหารกิจการต่างๆ ย่อมส่งผลกระทบต่อผู้รับบริการ

เพื่อให้การบริหารกิจการของเทศบาลตำบลนาเรียง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดประโยชน์สูงสุด กับประชาชน เป็นไปตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานเทศบาล, พนักงานครู, บุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลตำบลนาเรียง และพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลตำบลนาเรียง เป็นกลไกหนึ่งที่ดี เป็นส่วนสำคัญอย่างยิ่งที่จะทำให้เกิดการดำเนินกิจการขององค์กรเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ หากปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติหน้าที่เต็มกำลังสติปัญญาและความสามารถ ดังนั้น การสร้าง ขวัญกำลังใจ สร้างแรงจูงใจ และการลงโทษในการปฏิบัติหน้าที่เป็นส่วนสำคัญที่จะทำให้การปฏิบัติงานเกิด ประสิทธิภาพและประสิทธิผล เทศบาลตำบลนาเรียง จึงได้วางมาตรฐานการเสริมสร้าง ขวัญกำลังใจและ ลงโทษเพื่อให้เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการและปฏิบัติตนของพนักงานฯดังกล่าวข้างต้น ในสังกัดเทศบาลตำบลนาเรียง รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายวิทยา โลมากาล)

นายกเทศมนตรีตำบลนาเรียง

มาตรการเสริมสร้างขวัญกำลังใจและมาตรการทางวินัยของพนักงานเทศบาล, พนักงานครู,  
บุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลตำบลนาเรือง และพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลตำบลนาเรือง

๑. มาตรการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ

มีการมอบเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติให้พนักงานเทศบาล, พนักงานครู, บุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลตำบลนาเรือง และพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลตำบลนาเรือง ดีเด่นเป็นประจำทุกปี โดยมีใบประกาศเกียรติคุณ และเชิดชูเกียรตินำไปประกอบพิจารณาความดีความชอบ เช่น การเลื่อนขั้นเงินเดือน และเพิ่มค่าตอบแทน โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

- ๑.๑ ความสม่ำเสมอในการปฏิบัติงานราชการ
- ๑.๒ มนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อประชาชน ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน
- ๑.๓ การรักษาวินัย ไม่มีข้อร้องเรียนทุจริต ประพฤติมิชอบหรือผิดศีลธรรม
- ๑.๔ การอุทิศตนเสียสละเพื่องานและส่วนรวม
- ๑.๕ การปฏิบัติตามวัฒนธรรมของเทศบาลตำบลนาเรือง ๑๐ ประการ
  - ๑.๕.๑ ตรงต่อเวลา
  - ๑.๕.๒ รับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมาย
  - ๑.๕.๓ ทำงานด้วยความกระตือรือร้น
  - ๑.๕.๔ อ่อนน้อม ถ่อมตน ไม่พุดจาโอ้อวด
  - ๑.๕.๕ สะอาดเป็นระเบียบ (๕ ส.)
  - ๑.๕.๖ ประหยัดรู้คุณค่าของเงิน และสิ่งของเครื่องใช้
  - ๑.๕.๗ พิถีพิถันใส่ใจในรายละเอียดเล็กๆ น้อย ๆ
  - ๑.๕.๘ ซื่อสัตย์ สุจริต ไม่คดโกง ระวังถึงบุญคุณคน
  - ๑.๕.๙ แยกแยะเรื่องส่วนตัวและรับผิดชอบในหน้าที่
  - ๑.๕.๑๐ ทำงานเป็นทีม

๒. มาตรการดำเนินการทางวินัย

๑. มอบอำนาจให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นพิจารณาโทษมาบุคคลในสังกัดที่กระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรง ในชั้นว่ากล่าวตักเตือน แล้วเสนอให้ปลัดเทศบาลตำบลนาเรือง และนายกเทศมนตรีทราบ

๒. มีมาตรการรักษาวินัย โดยลดหย่อนโทษให้ระดับสายการบังคับบัญชาละ ๓ ครั้ง ยกเว้นการกระทำผิดวินัยในมาตรการที่ประกาศเป็นกฎเหล็ก คือ

- ๒.๑ การดื่มสุรา การเล่นการพนันในสถานที่ราชการ
- ๒.๒ การทุจริตหรือมีพฤติกรรมเรียกรับผลประโยชน์จากประชาชนที่นอกเหนือจากที่กฎหมายหรือ
- ๒.๓ การขาด ลา มาสาย เกินที่หลักเกณฑ์การลาได้ประกาศไว้
- ๒.๔ การทะเลาะวิวาทกันเอง

มาตรการสร้างขวัญกำลังใจและ ลงโทษ ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	รางวัลในการปฏิบัติหน้าที่	ลงโทษหากฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตาม
๑. รักษาระเบียบวินัยการ ปฏิบัติงานตาม แบบแผนของทาง ราชการ ประพฤติตน เป็นแบบอย่างที่ดี	- ได้คะแนนสูงในการประเมินเลื่อน ขั้นเงินเดือน การเพิ่มค่าจ้าง และ เพิ่ม ค่าตอบแทน	- ดำเนินการทางวินัยตามมาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และ การดำเนินการทางวินัยฯ
๒. บริการประชาชนด้วยความเต็ม ใจ ให้บริการไม่เลือกปฏิบัติ ให้ ความ สะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม	- มอบประกาศเกียรติบัตรเชิดชู เกียรติเป็น แบบอย่างที่ดี	- ดำเนินการทางวินัยหากถูกร้องเรียน กล่าวโทษ
๓. ทันท่วงเวลา และมีความคุ้มค่า ในการใช้ทรัพยากร	- ได้คะแนนสูงในการประเมินเลื่อน ขั้นเงินเดือน การเพิ่มค่าจ้าง และ เพิ่ม ค่าตอบแทน	- ว่ากล่าวตักเตือน - ดำเนินการทางวินัยตามมาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และ การดำเนินการทางวินัยฯ