



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดเทศบาลตำบลนาเรือง โทร ๐-๔๕๒๕-๑๒๐๖

ที่ อบ ๘๒๑๐๑/๒๓๓

วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคลต้นแบบ ด้านผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ของเทศบาลตำบลนาเรือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลนาเรือง

ด้วยสำนักปลัด เทศบาลตำบลนาเรือง กำหนดจัดทำโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคลต้นแบบ ด้านผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ของเทศบาลตำบลนาเรือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เดือน พฤษภาคม ๒๕๖๕ - เดือนกันยายน ๒๕๖๕ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลนาเรือง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม เป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานเทศบาล เป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และบุคคลรอบข้าง และเป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามระเบียบราชการบรรลุลตามวัตถุประสงค์ของโครงการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลนาเรือง จึงขออนุมัติโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคลต้นแบบ ด้านผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ของเทศบาลตำบลนาเรือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และดำเนินงานตามโครงการต่อไป

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เห็นควร อนุมัติจัดโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคลต้นแบบ ด้านผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ของเทศบาลตำบลนาเรือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลนาเรือง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม และเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(ลงชื่อ)

(นางสาวอาทิตยา เชื้อพรมมา)

นิติกรปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)

(นายชัยวัฒน์ ราชบรรดิษฐ์)

หัวหน้าสำนักปลัด

/ความเห็น...

ความเห็นของปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)



(นายทรงกลด อาชีเวช)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลนาเรือง

ความเห็นนายกเทศมนตรี

(.....) อนุมัติตามเสนอ

(.....) ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

(ลงชื่อ)



(นายวิทยา โลมากาล)

นายกเทศมนตรีตำบลนาเรือง



โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคลต้นแบบ ด้านผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม
ของเทศบาลตำบลนาเรียง ประจำปี ๒๕๖๕

๑. ชื่อโครงการ โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคลต้นแบบ ด้านผู้มีคุณธรรม จริยธรรม
ของเทศบาลตำบลนาเรียง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. หลักการและเหตุผล

ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็น
กลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่
และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้
สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุข
หรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน
หากข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม
เป็นผู้มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ
โดยน้อมนำพระราชจริยวัตร พระราชกรณียกิจ และอัญเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มาเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดผลดีอย่างเต็มกำลังความสามารถแล้ว ย่อมส่งผลดี
สู่ประชาชนโดยตรง ซึ่งพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช
ได้พระราชทานคุณธรรม ๔ ประการ แก่ข้าราชการและประชาชน

ประการที่ ๑ คือ การรักษาความสัตย์ ความจริงใจต่อตัวเอง รู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตน
เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง ที่จะประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรม

ประการที่ ๒ คือ การรู้จักข่มใจตนเอง ฝึกใจตนเองให้ประพฤติปฏิบัติอยู่ในความสัตย์ความดีนั้น

ประการที่ ๓ คือ การอดทน อดกลั้น และอดออม ไม่ประพฤติล่วงความสัตย์สุจริตไม่ว่าจะด้วย
เหตุประการใด

ประการที่ ๔ คือ การรู้จักละวางความชั่ว ความทุจริต และรู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อย
ของตน เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง

คุณธรรม ๔ ประการนี้ ถ้าแต่ละคนพยายามปลูกฝังและบำรุงให้เจริญงอกงามขึ้นโดยทั่วกันแล้ว
จะช่วยให้ประเทศชาติบังเกิดความสุข ความร่มเย็น และมีโอกาสที่จะปรับปรุงพัฒนาให้มั่นคงก้าวหน้าต่อไปได้
ดังประสงค์

คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสมนำมาซึ่ง
ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้
เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคนและตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐาน
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผล
ในทางปฏิบัติ

๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสร้างความรู้และทัศนคติให้แก่เจ้าหน้าที่ใน
หน่วยงานทุกคนให้รับรู้และเข้าใจอย่างแจ่มชัดว่าการประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและ

จริยธรรมของหน่วยงานของตนเป็นอย่างไร พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่พึงละเว้น

๒. การใช้มาตรการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมจนเป็นที่ประจักษ์ชัด อาจเป็นในรูปแบบตัวเงินหรือมิใช่ตัวเงินก็ได้ เช่น การยกย่องชมเชย การมอบโล่ การประกาศเกียรติคุณ การประกาศชื่อทางสื่อมวลชน เป็นต้น นอกจากนี้มาตรการที่ควรดำเนินการควบคู่ไปกับการยกย่องให้รางวัล คือ การไม่สนับสนุนผู้ที่ไม่ประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อแสดงให้เห็นความแตกต่างและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้กระทำดี

๓. การเป็นแบบอย่าง (model) คือ การนำตัวอย่างที่ดีมาชี้ให้เห็น โดยจุดเน้นสำคัญ คือ ตัวผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องใช้ภาวะผู้นำ ในการทำ ตัวเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างศรัทธาให้เกิดขึ้นแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาและชักนำผู้ใต้บังคับบัญชาไปสู่การประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๔. การตั้งชมรมหรือสร้างเครือข่าย เป็นวิธีการหนึ่งในการสร้างความรู้สึกร่วมกันให้เกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งจะนำไปสู่การร่วมมือร่วมใจกันรณรงค์ให้เกิดการถือปฏิบัติ

๕. การจัดกิจกรรมรณรงค์ คือ การจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นตัวอย่างที่ดีในรูปแบบต่างๆ เช่น ประกวดเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานดีเด่น โดยใช้หลักการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กรเป็นแนวพิจารณา เป็นต้น ทั้งนี้ อาจจัดให้ประชาชนหรือบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมเหล่านั้น เช่น มีส่วนร่วมในการคัดเลือกหรือตัดสิน จะทำให้เกิดพลังผลักดันจากภายนอกได้อีกส่วนหนึ่ง

๖. การประชาสัมพันธ์ คือ เผยแพร่ ความรู้ ความเข้าใจ กระจายข่าวในรูปแบบของสื่อประเภทต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคมได้รับทราบมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร เช่น จัดทำโปสเตอร์ ติดประกาศ ทำจดหมายข่าว แผ่นพับ วิดีทัศน์ เป็นต้น

๗. การศึกษาดูงาน คือ การศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่นที่สามารถนำมาเป็นแบบอย่างที่ดีได้ หรือการให้หน่วยงานอื่นมาดูงานของหน่วยงานจะเป็นสิ่งกระตุ้นให้เกิดความต้องการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานด้วยตัวของเจ้าหน้าที่เอง

๘. นำหลักธรรมหรือคำสอนของศาสนาต่างๆ มาใช้กับข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลนาเรือง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

๓.๒ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ

๓.๓ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานเทศบาล

๓.๔ เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และบุคคลรอบข้าง

๓.๕ เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐

๔. เป้าหมาย

๔.๑ คัดเลือกพนักงานเทศบาลและลูกจ้าง พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลนาเรือง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ปีละ ๑ ครั้ง มี ๒ ประเภท

๑) ประเภท ข้าราชการ พนักงานเทศบาล จำนวน ๑ คน

๒) ประเภท ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างฯ จำนวน ๑ คน

๔.๒ จัดทำใบเกียรติบัตรยกย่องและเชิดชูเกียรติฯ

๕. วิธีการดำเนินการ

- ๕.๑ เสนอโครงการ เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
- ๕.๒ ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานเทศบาลและลูกจ้าง ในสังกัดรับทราบ วัตถุประสงค์ของโครงการ
- ๕.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลนาเรื่อง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ
- ๕.๔ ประชุมคณะกรรมการฯ และเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไข คุณสมบัติฯ เพื่อคัดเลือกพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลนาเรื่อง
- ๕.๖ จัดพิธีมอบใบเกียรติบัตร
- ๕.๗ ประเมินผลและสรุปผลฯ เสนอต่อนายกเทศมนตรีตำบลนาเรื่อง

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕ - เดือนกันยายน ๒๕๖๕

๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด เทศบาลตำบลนาเรื่อง อำเภอนาเยีย จังหวัดอุบลราชธานี

๙. ประโยชน์ที่จะได้รับ

บุคลากรของเทศบาลตำบลนาเรื่อง มีความภาคภูมิใจที่ได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ เป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

๑๐. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)



(นางสาวอาทิตยา เชื้อพรหมมา)

นิติกรปฏิบัติการ

(ลงชื่อ)



(นายชัยวัฒน์ ราชบรรดิษฐ์)

หัวหน้าสำนักปลัด

๑๑. ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)



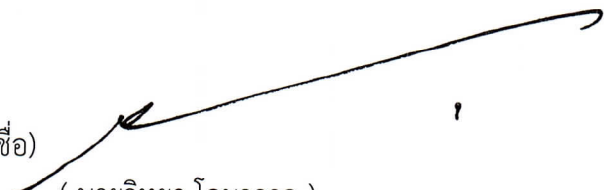
(นายทรงกลด อาธิเวช)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลนาเรื่อง

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ)



(นายวิทยา โลมากาล)

นายกเทศมนตรีตำบลนาเรื่อง