



## คำสั่งเทศบาลตำบลนาเรือง

ที่ ๑๕๖/๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของเทศบาลตำบลนาเรือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐแต่ละหน่วยงานทราบถึงคุณลักษณะและสถานการณ์การดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส สำหรับใช้เป็นข้อมูลประกอบการปรับปรุงและพัฒนาหน่วยงานภาครัฐทุกแห่งให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภายใต้มาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ เพื่อขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประกอบกับคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ เห็นชอบข้อเสนอแนะเชิงกลยุทธ์เพื่อการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสของภาครัฐ ตามที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (คณะกรรมการ ป.ป.ช.) เสนอซึ่งมอบหมายให้หน่วยงานภาครัฐให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐ โดยแนวทางและเครื่องมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ให้เป็นไปตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เทศบาลตำบลนาเรือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของเทศบาลตำบลนาเรือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนี้

**ด้านแบบวัด OIT ตัวชี้วัดที่ ๘ การเปิดเผยข้อมูล ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย**

**ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๑ ข้อมูลพื้นฐาน ประกอบด้วย**

ข้อ ๐๑ โครงสร้างหน้าที่และอำนาจ งานการเจ้าหน้าที่ และงานประชาสัมพันธ์ เป็นผู้รับผิดชอบ

ข้อ ๐๒ ข้อมูลผู้บริหาร งานประชาสัมพันธ์ เป็นผู้รับผิดชอบ

ข้อ ๐๓ ข้อมูลการติดต่อและช่องทางการสอบถาม งานประชาสัมพันธ์ เป็นผู้รับผิดชอบ

ข้อ ๐๔ ข่าวประชาสัมพันธ์ งานประชาสัมพันธ์ เป็นผู้รับผิดชอบ

**ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๒ การบริหารงาน ประกอบด้วย**

ข้อ ๐๕ แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน งานวิเคราะห์นโยบายและแผน เป็นผู้รับผิดชอบ

ข้อ ๐๖ แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน เป็นผู้รับผิดชอบ

ข้อ ๐๗ รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน  
เป็นผู้รับผิดชอบ

ข้อ ๐๘ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ งานธุรการและงานประชาสัมพันธ์  
เป็นผู้รับผิดชอบ

ข้อ ๐๙ คู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ งานธุรการและ  
งานประชาสัมพันธ์ เป็นผู้รับผิดชอบ

ข้อ ๐๑๐ E-SERVICE งานธุรการและงานประชาสัมพันธ์ เป็นผู้รับผิดชอบ

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง ประกอบด้วย

ข้อ ๐๑๑ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙  
งานพัสดุและทะเบียนทรัพย์สิน เป็นผู้รับผิดชอบ

ข้อ ๐๑๒ รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๘ งานพัสดุและทะเบียนทรัพย์สิน เป็นผู้รับผิดชอบ

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วย

ข้อ ๐๑๓ หลักเกณฑ์และแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๙ งานการเจ้าหน้าที่ เป็นผู้รับผิดชอบ

ข้อ ๐๑๔ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
งานการเจ้าหน้าที่ เป็นผู้รับผิดชอบ

ข้อ ๐๑๕ ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม งานการเจ้าหน้าที่ เป็นผู้รับผิดชอบ

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส ประกอบด้วย

ข้อ ๐๑๖ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ งานนิติการ  
เป็นผู้รับผิดชอบ

ข้อ ๐๑๗ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ งานนิติการและ  
งานประชาสัมพันธ์ เป็นผู้รับผิดชอบ

ข้อ ๐๑๘ ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๘ งานนิติการ เป็นผู้รับผิดชอบ

ข้อ ๐๑๙ ผลการเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๙  
งานวิเคราะห์นโยบายและแผน เป็นผู้รับผิดชอบ

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ การบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประกอบด้วย

ข้อ ๐๒๐ การขับเคลื่อนนโยบาย No GIFT POLICY จากการปฏิบัติหน้าที่และการเสริมสร้าง  
ความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ งานนิติการ  
เป็นผู้รับผิดชอบ

ข้อ ๐๒๑ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.  
๒๕๖๙ งานนิติการ เป็นผู้รับผิดชอบ

ข้อ ๐๒๒ รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน เป็นผู้รับผิดชอบ

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ข้อ ๐๒๓ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ งานนิติการ  
เป็นผู้รับผิดชอบ

ข้อ ๐๒๔ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ งานนิติการ  
เป็นผู้รับผิดชอบ

ข้อ ๐๒๕ การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร งานวิเคราะห์นโยบายและแผน  
เป็นผู้รับผิดชอบ

ข้อ ๐๒๖ รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน เป็นผู้รับผิดชอบ

ให้เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการแต่งตั้งและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำข้อมูลและเอกสารตามหัวข้อที่ได้รับมอบหมายให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด  
เพื่อเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

๒. รวบรวมเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ  
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และดูแลระบบการเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน


๓. ยกกระดับคะแนนการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลนาเรือง ให้มีผลการประเมิน “ผ่านเกณฑ์  
มาตรฐาน”

๔. อำนวยความสะดวกในการประสานรายชื่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย  
ภายนอก (EIT) เพื่อตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

๕. ประชาสัมพันธ์ แนะนำ ให้คำปรึกษาแก่บุคลากรในหน่วยงาน ประชาชน หน่วยงานเอกชน  
หน่วยงานภาครัฐหรือผู้มาติดต่อราชการ เกี่ยวกับการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและ  
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙

  
(นายสมพงษ์ ตันสุ)

นายกเทศมนตรีตำบลนาเรือง